

Inhaltliche Empfehlungen für eine Analyse von Praxisarbeitsplätzen, die AZUBIS während ihrer Versetzungszeit nutzen sollen

Durchführende der Analyse der Praxisarbeitsplätze:
verantwortliche Ausbilder, die für die erfolgreiche Umsetzung des innerbetrieblichen Ausbildungsplans der AZUBIS zuständig sind

Nr.	Inhalt	Erledigt	Anmerkungen
1	Kontrolle des betrieblichen Arbeitsplatzes des Azubis	<input type="checkbox"/>	
2	Sind die lt. Ausbildungsplan vorgesehenen Aufgaben/Tätigkeiten an diesem Arbeitsplatz möglich?	<input type="checkbox"/>	
3	Habe ich den Namen des Bereichsverantwortlichen notiert?	<input type="checkbox"/>	
4	Ist eine geeignete ausbildende Fachkraft ¹ am Arbeitsplatz vorhanden? siehe dazu: BBiG § 28 (3): „Unter der Verantwortung des Ausbilders oder der Ausbilderin kann bei der Berufsausbildung mitwirken, wer selbst nicht Ausbilder oder Ausbilderin ist, aber abweichend von den besonderen Voraussetzungen des § 30 die für die Vermittlung von Ausbildungsinhalten erforderlichen beruflichen Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten besitzt und persönlich geeignet ist.“	<input type="checkbox"/>	
5	Liegt eine Gefährdungsbeurteilung für den Arbeitsplatz / die Tätigkeit vor?	<input type="checkbox"/>	
6	Gibt es anhand der Gefährdungsbeurteilung Beschäftigungsbeschränkungen für den Auszubildenden, die für die Ausbildungsplanung berücksichtigt werden müssen?	<input type="checkbox"/>	
7	Die Unterweisung zum allgemeinen Verhalten im Brandfall, zur Ersten Hilfe und zu Besonderheiten im Bereich ist gewährleistet?	<input type="checkbox"/>	
8	Berücksichtigt die Gefährdungsbeurteilung den geringen Erfahrungsschatz der zu versetzenden Auszubildenden oder muss sie dahingehend erweitert werden? (Charakterliche Besonderheiten bedenken!)	<input type="checkbox"/>	
9	Berücksichtigt die Gefährdungsbeurteilung das besondere Sicherheitsbewusstsein der zu	<input type="checkbox"/>	

¹ Produktionsmitarbeiter (i.d.R. ohne Weisungsbefugnis), der eine Tätigkeit unterweisen kann

	versetzenden Auszubildenden oder muss sie dahingehend erweitert werden? (Charakterliche Besonderheiten bedenken!)		
10	Muss ich als verantwortlicher Ausbilder für den Auszubildenden noch etwas vor seinem Antritt des Versetzungsplatzes organisieren oder vermitteln?	<input type="checkbox"/>	
11	Ein Termin zwecks Rückinfo über den Auszubildenden am Versetzungsort wurde mit dem Bereichsverantwortlichen vereinbart?	<input type="checkbox"/>	
12	Habe ich eine Unterweisung in der Ausbildungswerkstatt angesetzt, bei der der Auszubildende eine Vertrauensperson / Anlaufstelle mitgeteilt bekommt, die ihm bei Problemen während seines Aufenthaltes in der betrieblichen Praxis jederzeit Rat gewährt?	<input type="checkbox"/>	